Notulen van de 38e ALGEMENE LEDENVERGADERING Golfclub Het Rijk van Nijmegen uit de ALV van donderdag 21 maart 2024, aanvang 20.00 uur in het clubhuis te Groesbeek.

1. Opening

Van harte welkom op de 38ste ALV. Een speciaal welkom voor ons lid van verdienste Marjo van Buchem. Voor deze vergadering zijn 140 leden als aanwezigen geregistreerd. Wij hebben afmeldingen ontvangen van 22 leden, waaronder van ons lid van verdienste Gerard Jansen.
Na een uur en een kwartier is er een korte pauze van 5 minuten om de benen te strekken. Het is streven is een eindtijd van rond 22.00 uur. Maar dat zou zomaar eens niet kunnen lukken.
De voorzitter excuseert penningmeester Paul Budelman die helaas door ziekte is verhinderd de vergadering bij te wonen. Beterschapswensen vanaf de bestuurstafel worden overgebracht aan echtgenote Nelleke Mom.

De voorzitter is blij dat deelnemers aan deze vergadering deelnemen. Helaas was dat niet mogelijk voor de overleden leden. De voorzitter staat speciaal stil bij ons lid van verdienste Peter van Mens. Dat Peter een bijzonder mens was bewijst wel dat zijn buurt het pleintje in zijn buurt naar hem genoemd heeft. Zijn afscheidsceremonie op de club was memorabel. Door de emoties kwamen de laatste woorden van de voorzitter tijdens die ceremonie niet goed over. De voorzitter herhaalt die woorden nog eens: "*Dag attente mens, dag clubmens, dag mooi mens, dag Peter van Mens. Bedankt. Wij zullen je missen."* De voorzitter verzoekt allen om een moment stilte voor de overleden leden. De vergadering staat op en houdt een moment stilte.

2. (Vaststellen) Notulen algemene ledenvergadering d.d. 15 december 2022

De secretaris licht toe dat de notulen zeer kort zijn omdat vanwege een statutenwijziging een bijzonder ALV is gehouden op 15 december 2022, waarbij de notulen van de daaraan voorafgaande ALV op 22 november 2022 al zijn vastgesteld.
De notulen worden vastgesteld. Deze worden door de secretaris en voorzitter ondertekend.

3. Ingekomen stukken

De Kascommissie heeft een bericht gestuurd met haar advies tot goedkeuring van het financiële jaarverslag. Dat bericht wordt later tijdens de vergadering gedeeld.
Er zijn een paar brieven binnengekomen die betrekking hebben op agendapunt 16 en die worden besproken bij dat betreffende agendapunt.

4. Mededelingen vanuit het bestuur

Ledenbestand
Ons ledenbestand is nagenoeg stabiel. De verwachting is dat ook dit jaar weer een groei met ongeveer 100 leden zal worden gerealiseerd.
Wel is de terugloop van het aantal jeugd- en studentleden een aandachtspunt.

Voor wat betreft de studenten was corona in combinatie met een geringe speelvergoeding vaak een reden om lid te worden. Die situatie is nu weer genormaliseerd. Wij hebben deze doelgroep specifiek in een onderzoek van de Radboud betrokken, waarover later meer.
Voor wat betreft de jeugd is dat een landelijk beeld. Daar is de NGF een actie voor gestart waar wij als club bij aan willen haken via het speerpunt voor 2024: jeugd en familie. (zie bijlage A)

Speelmogelijkheden en de golfbaan
Het kan niet anders dan dat u zelf hebt gemerkt dat u het afgelopen jaar bijna altijd kunt spelen, op 5 prachtige lussen die perfect worden onderhouden door Het Rijk.
Bovendien heeft de ligging van onze baan er zeker toe bijgedragen dat wij hier misschien wel het minst van Nederland last hebben gehad van de “wateroverlast”. Door de vele goed bezochte activiteiten draait de Het Rijk goed en wordt er ook veel geïnvesteerd in het complex.

Communicatieproject Radboud studenten
5 Masterstudenten van de Radboud universiteit hebben op ons verzoek onderzocht wat de behoeftes zijn van studentleden en hoe wij de communicatie met deze specifieke doelgroep studenten kunnen verbeteren.
Een kwalitatief onderzoek heeft een zeer uitgebreide eindrapportage opgeleverd met een mooie presentatie. Samen met de communicatiecommissie gaat het bestuur aan de slag om iets op te zetten met en voor deze groep. De uitkomsten geeft ook aanknopingspunten om de communicatie met andere doelgroepen te verbeteren.

Verbeteren “gedrag in de baan”
Op verzoek van het bestuur hebben 5 HAN studenten. Een onderzoek gedaan naar “het gedrag in de baan”. De uitkomsten daarvan zijn dinsdag jl. aan de club gepresenteerd. Dit thema heeft steeds de aandacht van alle golfclubs. Onze club is daarop geen uitzondering. Wij willen onze mooie baan mooi houden.
Er is recent ook een gedragscode ontwikkeld waarin de belangrijkste elementen van het wedstrijd- en het baanreglement rond gedrag in de baan zijn verzameld.
Daarnaast is het motto voor 2024 Respect: respect voor de baan en voor elkaar.
Met deze ingrediënten gaat een taskforce (met Hans van Velsen/ Willem van Delft, Regel & Handicapcie en Wedstrijdcie), Joost Weemen en Adri van Rooij namens Het Rijk en Marian Draaisma en Ulco Wieringa namens het bestuur) aan de slag om de baan en het gedrag in de baan te optimaliseren.

Ballotage wordt afgeschaft
Het bestuur heeft besloten de ballotage bij de aanname van nieuwe leden af te schaffen.
Dat voornemen bestond al eerder, maar daarvoor moesten de statuten eerst gewijzigd worden. Dat is nu gebeurd. De verplichting om een ballotage-adviescommissie te hebben is daarmee komen te vervallen.
Ballotage is iets uit de tijd dat golf een elitesport was, het is een enigszins achterhaald fenomeen. De NGF wil ook dat golf een sport wordt voor een veel groter publiek, ballotage helpt daar niet echt bij. Er is de afgelopen jaren niemand geweigerd en de criteria om aanname te weigeren

bleven diffuus. Bovendien zorgt ballotage voor een bureaucratisch proces en een onnodige vertraging bij de aanname van nieuwe leden.
Daarom is ook de ballotage-adviescommissie opgeheven en wil ik hierbij Joop Pruyn en Lies Lunsing bedanken voor hun inzet in deze commissie.

Players 1st
Ook dit jaar zal samen met Het Rijk weer een Players 1st enquête worden gehouden. Niet alleen zijn daar een aantal vaste vragen in opgenomen, maar de club zal ook van de gelegenheid gebruik maken om een aantal vragen specifiek gericht op onze club op te nemen.
Ik wil graag nog eens benadrukken dat Players first de leden de mogelijkheid biedt om hun stem als lid te laten horen. Maar dat kan ook altijd via een mail aan het bestuur, of via de voorzitters van de commissies, met wie wij als bestuur ook minimaal 2 x per jaar vergaderen. Daarmee hoef je dus niet te wachten tot de ALV.

De samenwerkingsovereenkomst (SOK)
De samenwerkingsovereenkomst met Het Rijk met een geldingsduur tot 1 januari 2025 moet weer worden herijkt. Daarover is het bestuur al volop in gesprek. Thema's die daarbij aan de orde komen zijn onder meer: vastleggen van onze 27 holes/18 holes afspraak, onderzoeken of de speelvergoeding voor leden tot 35 jaar een gelijkmatiger verloop kan krijgen en vooral aanpassingen vanwege statuten- en andere wijzigingen. Die gesprekken lopen overigens in een goede en constructieve sfeer.

Clubgevoel
Tijdens de weer zeer goed bezochte en gezellige Nieuwjaarsbijeenkomst van 2024 konden met enige trots de belangrijkste resultaten worden getoond van de acties die in het kader van clubgevoel zijn ontwikkeld.
Zo heeft de Eagle een complete metamorfose ondergaan, wat eigenlijk ook geldt voor hal en de complete entree, waar nu ook 3 beeldschermen zijn opgehangen.
In de lounge hangen kunstwerken van de topgolfselectie en van erelid Robert Jan Derksen.
Het mooie is dat deze veranderingen, naast bestuur en Het Rijk, mede tot stand zijn gebracht door leden die zich hier spontaan voor hebben aangemeld. Ook via clubkleding wordt aan het clubgevoel gewerkt.

Ontwikkelingen bij Het Rijk
De voorzitter toont enkele dia's (zie bijlage B) en licht toe wat de investeringen zijn in duurzaamheid en innovatie door het Rijk.

Stand van zaken Beleidsplan 2020-2025
De voorzitter geeft het woord aan Eric Alkemade, die de vergadering informeert over de stand van zaken met het beleidsplan.

Eric Alkemade zegt dat tijdens de ALV van november 2020 er een digitale presentatie is gegeven van de hoofdlijnen van het conceptbeleidsplan. Vanwege corona is dit plan uiteindelijk goedgekeurd op de ALV van 18 november 2021. Eric deelt graag met de vergadering waar wij nu staan.

Golfclub Het Rijk van Nijmegen is in de regio zowel in competitief als in recreatief opzicht de meest attractieve golfclub voor de beoefening van de golfsport.
Motto voor 2024: Respect, zowel voor de baan als naar elkaar.
Wat is daar tot op heden van gerealiseerd? Eric pakt de belangrijkste zaken eruit.

BELEIDSTHEMA'S EN AMBITIES 2020 – 2025

Digitaal reserveringssysteem:

Het digitaal reserveringssysteem biedt zo veel speelmomenten aan, dat het in belangrijke mate tegemoetkomt aan de wensen van de leden en daarbij is het gebruiksvriendelijk.

Het systeem werkt naar behoren. Onlangs is er ook een 'zandloper' (LOADING) toegevoegd en is de snelheid verder opgevoerd. Inmiddels zijn leden ook meer vertrouwd geraakt met het systeem en de wijze waarop zij voor groepen kunnen boeken.

Dataset:

Er wordt een dataset ontwikkeld die ons de gewenste informatie verstrekt wanneer de baan gebruikt wordt en door wie.

Deze dataset is gereed en wordt periodiek geëvalueerd met Het Rijk. Zo blijkt dat 2023 nagenoeg eenzelfde beeld geeft als 2022, zij het dat het iets minder druk is. De informatie geeft vooralsnog geen reden tot ingrijpen in de bestaande systematiek.

Een uniforme huisstijl wordt verder ontwikkeld (nu alleen logo's) en uitgebreid met templates voor presentaties, banners en posters.

Er is samen met een nieuwe huisleverancier (Press Play) een Huisstijlhandboek samengesteld. Dat is gepresenteerd en wordt toegepast. Daarin worden logo's, kleuren, lettertype etc. van de vereniging vastgelegd. Belangrijk dat iedereen zich hieraan houdt.

De behoeften en mogelijkheden van meer doelgroepgerichte communicatie worden in kaart gebracht.

Via een onderzoek van studenten van de Radboud Universiteit is onderzocht hoe met de doelgroep "Studentleden" kan worden gecommuniceerd. De resultaten van dit onderzoek kunnen ook worden gebruikt voor de communicatie met andere specifieke doelgroepen. Met studenten van de HAN wordt gekeken naar "gedrag in de baan".

Er wordt een haalbaarheidsonderzoek uitgevoerd naar de meerwaarde en betaalbaarheid van een app voor alle clubleden, dit in het verlengde van de jeugdapp die momenteel gebruikt wordt

Een app leek aanvankelijk niet haalbaar volgens de werkgroep die dat eerder onderzocht. Op dit moment lijken er toch weer mogelijkheden te zijn. Het bestuur verwacht hierover op korte termijn meer duidelijkheid te kunnen geven.
Er is besloten om vooralsnog op dit moment geen grote investeringen te doen om de website app-achtig te maken, omdat daarvoor een nieuwe website moet worden gebouwd. Wij volgen uiteraard de ontwikkelingen om de communicatie naar de leden toegankelijker te maken.

Doelgroepenbeleid:

Met de leden uit de leeftijdscategorie 20 – 50 jaar wordt in kaart gebracht welke behoeften deze groep heeft, omtrent het lidmaatschap dat hen stimuleert lid te worden en te blijven.

Het ledenaantal handhaaft zich de laatste jaren zo rond de 1900-1950.

Binnen de golfwereld neemt het aantal jeugdleden sterk af. Bij onze club ook. Daar hebben wij acties op uitgezet, waarbij wij samen optrekken met de NGF.

Ook de NGF doet moeite en investeert in de doelgroepen 30-50 en vrouwen. Ook op die acties liften wij mee.

Op basis van de resultaten van het project 'Blijf meedoen' wordt bekeken óf en hoe dit verankerd kan worden in het doelgroepenbeleid.

"Blijf meedoen" heeft onderdak gevonden bij de verschillende commissies: HD, DD, Mixeddag en Rabbits. Het blijkt dat leden liever worden 'opgevangen' door hun eigen golfvrienden en geen etiket opgeplakt willen krijgen.

Daarnaast verleent de club o.l.v. Saapke Thien medewerking aan "GOLF voor fysiek beperkten", wat door de NGF ook op onze golfbaan wordt georganiseerd.

De ontwikkelingen op het vlak van gedifferentieerd lidmaatschap worden nauwlettend gevolgd om tijdig te onderkennen óf en wát dat betekent voor ons beleid zodat we hierop kunnen inspelen.

Wij onderzoeken met Het Rijk of er wat moet én kan worden veranderd aan de (financieel forse) overgangen van de speelrechtvergoeding van CS-lid (250) naar B-lid (850) en van B-lid naar A-lid (1650). Vooralsnog ziet Het Rijk en ook onze vereniging geen reden om een gedifferentieerd lidmaatschap, met prijsdifferentiatie, in te voeren.

ClubBreed Golf:

Hoe breiden we het aantal deelnemers uit en hoe vullen we de ambitie in om minimaal 80% van de nieuwe leden binnen een half jaar een groepstraining te laten volgen?

CBG heeft 400 unieke deelnemers en heeft een centrale positie ingenomen aangaande het Sportief Beleid van de club.
Op dit moment wordt vormgegeven aan een systeem om de behoeftes aan groepstrainingen en thematrainingen op alle niveaus binnen de club, van topgolf tot de startende golfer en van competitiespelers tot studenten, centraal via CBG te coördineren.

Talentontwikkeling en Topgolf:

Voldoet de uitrol van het Golfschool visiedocument alsmede het Topgolfplan aan de gestelde ambities?

Topgolf is het afgelopen jaar serieus ingekleurd door de topgolfcommissie.
Er ligt nu een ambitieus topgolfplan, dat zich nu in eerste instantie richt op heren 1 en 2 en jeugd 1 en 2. De club heeft de ambitie om ook voor de dames, topteams op te zetten.

Voor het komende jaar zijn de verwachtingen weer hooggespannen.
1 juni is er weer een AM/AM toernooi, waarbij u tegen een geringe 'sponsorvergoeding' met de selectieleden en wellicht enige prominenten de baan in kunt. Ik kan deze actie van harte bij u aanbevelen. Dat vindt plaats op 1 juni 2024. Dat was vorig jaar erg leuk én succesvol.

Samenwerking met Het Rijk:

Hoe verloopt het overleg en de communicatie met Het Rijk op basis van goede samenspraak, gelijkwaardigheid, gezamenlijke belangen en respect voor een ieders formele positie?

Vanaf mei 2023 tot heden worden de taken van Martin Snider als General manager waargenomen door algemeen directeur Hans Blaauw.
De samenwerking met Het Rijk is daardoor verbeterd. De lijnen zijn nog korter, wat prettig werkt. Op dit moment heeft een headhunter de opdracht om geschikte kandidaten aan te dragen voor de positie van GM. 27 holes exclusief voor de vereniging met een overloop van de 18 holes van Het Rijk, heeft zeker aan een betere verstandhouding bijgedragen. Deze afspraak zijn wij voornemens in de Samenwerkingsovereenkomst (SOK) vast te leggen voor de komende jaren.

Invoering PDCA-cyclus:

Kan de PDCA-cyclus worden ingevoerd?

Eind vorig jaar is commissies gevraagd aan de hand van de PDCA-cyclus een jaarverslag te maken. Plan do check act. (PDCA)
Plan: Wij zijn de plannen?
Do: welke acties heb je uitgezet om die plannen te realiseren?
Check: wat is daarvan gerealiseerd?
Act: Wat zijn de (aangepaste) plannen voor de toekomst

Dit bovenstaande samen met een begroting werd bij het bestuur ingediend.
Sinds die tijd is er een verbetering in de jaarverslaglegging zichtbaar geworden.

5. (Goedkeuren) Jaarverslag van de secretaris over 2022/2023

Het bestuur legt het jaarverslag van het verenigingsjaar 2022/2023 voor ter goedkeuring.
Het jaarverslag is als bijlage verzonden bij de uitnodiging van de Algemene Leden Vergadering 2021 en staat vermeld op de website.

De secretaris dankt alle commissieleden met hun bijdrages aan het jaarverslag. Hij memoreert dat het jaarverslag van ruim 50 pagina's een verrijking is met een historie van het clubleven. De vergadering wordt bedankt voor de goedkeuring.

6. (Goedkeuren) Financieel jaarverslag 2022/2023 alsmede decharge van het bestuur

Het bestuur heeft het financieel jaarverslag 2022-2023 ter goedkeuring voorgelegd aan de leden. Een toelichting daarop was op de ledensite gepubliceerd. Wegens ziekte van de penningmeester zal Matthieu van den Bosch (oud penningmeester) de vragen beantwoorden. Er is een vraag van Eddy May waarom de wedstrijdcommissie een bijdrage krijgt voor de organisatie aan de Ryder Cup. De club wil deze wedstrijd promoten. Els Cretier heeft een vraag over het verschil in bedragen tussen exploitatie en begroting van de wedstrijdcommissie. De verklaring is het verschil tussen 5 kwartalen voor exploitatie en 4 kwartalen voor de begroting.

Het verslag van de kascommissie is bij het bestuur ontvangen. De kascommissie adviseert goedkeuring te verlenen over het gevoerde financiële beleid.
Daarmee wordt het bestuur decharge verleend voor het gevoerde financiële beleid. De kascommissie bestaande uit Theo Daamen (voorzitter), Jan van Teefelen (inkomende voorzitter) en Willem Groven (lid), wordt bedankt.

7. (Goedkeuren) Begroting en (vaststelling) contributie 2025

Matthieu van den Bosch vertelt dat de golfclub tijdens de ALV van 24 november 2022 en de buitengewone ALV van 15 december 2022 de door het bestuur voorgestelde statutenwijziging heeft goedgekeurd.

Dat daarmee een belangrijke wijziging van het verenigingsjaar is ingegaan. Namelijk van 1 januari tot en met 31 december van het jaar. Het achter ons liggende verenigingsjaar 2022-2023 vormde met vijf kwartalen de overgang naar de nieuwe situatie. In de nieuwe situatie vindt de ALV voortaan in de maand maart plaats.
Het bestuur stelt aan de leden voor om de contributie te verhogen, want:

- de laatste contributieverhoging vond plaats tijdens de ALV van november 2018;
- sindsdien is de afdracht per lid aan de NGF in verschillende stappen gestegen met € 6,50;
- De consumentenprijsindex over de periode 2018 –2023 is met bijna 24% gestegen (bron: CBS);
- De Algemene Reserves bevinden zich na het verenigingsjaar 2024 volgens de begroting op een normaal niveau.

Het voorstel om de contributie per 1 januari 2025 te verhogen met € 15,00 tot het niveau van € 110,00 per A-lid wordt aangenomen. In de bijlage C is de tabel met contributiehoogtes.

De vergadering stemt per acclamatie in met deze contributieverhoging.

8. Benoeming leden kascommissie

Het bestuur vraagt de ledenvergadering of er een kandidaat of kandidaten zijn voor de kascommissie, naast de zittende leden en Jan van Teeffelen en Willem Groven.

Pierre Hautvast meldt zich aan. Het verzoek aan de ledenvergadering deze benoeming aan te nemen wordt met een applaus gehonoreerd.

9. Speerpunt Jeugd en familie

De voorzitter spreekt: *“Wij hebben altijd een sterke jeugdafdeling gehad. We zien dat landelijk en ook bij ons het aantal jeugdleden terugloopt. Daar willen wij wat aan doen. De ouders willen wij er ook graag bij betrekken. Wat is nou leuker dan om met je kind te golfen, of dat je kind zich vermaakt op de club en jij lekker 9 holes loopt, om dan samen een hapje te eten op de club. Dan moeten wij het voor kind en ouders wel aantrekkelijker maken om lid te worden en te blijven.*

En voor ouders mag u ook grootouders invullen, dat zal deze vergadering wellicht meer aanspreken.
Wist u trouwens dat een kind tot 12 jaar gratis lid is, als de ouders op de club spelen.
Wij gaan hier de komende periode mee aan de slag, waarbij wij zeker zullen inhaken op het NGF Jeugdplan dat de komende maanden wordt gepresenteerd. Mocht u aan dit thema een bijdrage willen leveren, klamt u dan straks even een van de bestuursleden aan. Wij kunnen nog wat hulp gebruiken."

10. Benoeming en aftreden commissieleden

De voorzitter spreekt: *" In deze tijd blijkt het steeds moeilijker om vrijwilligers te vinden.*
Toch slagen de commissies bij onze club er tot heden erg goed in om opengevallen plekken redelijk snel ingevuld te krijgen. Deze vrijwilligers in de commissies vormen de motor van onze club.
Mooi om te zien dat er dit jaar weer meer vrijwilligers actief worden dan er aftreden. Daar mogen wij als club best wel trots op zijn. Vacatures staan op de website. Dus wilt u een bijdrage leveren aan onze mooie vereniging kijk dan op de website of meld u bij het bestuur.

Daarom veel dank aan alle aftredende commissieleden, die wij ieder jaar ook speciaal bedanken tijdens een jaarlijks onderling treffen. Dat was wat mij betreft ook dit jaar weer een feestelijk hoogtepunt.
Nieuwe commissieleden die door het bestuur zijn benoemd heet het bestuur van harte welkom en wensen wij veel succes en plezier in hun werk voor de club. Ik herhaal nog maar eens:
"Vrijwilligers worden niet betaald, maar zijn wel goud waard."

11. Bestuursmutatie: Matthieu van den Bosch, treedt af, na een zitting van 2 maal 3 jaar, conform art.7 van de statuten

De voorzitter zegt dat wij afscheid nemen van bestuurslid Matthieu, en dat hij afscheid neemt van zijn secretaris. Ton Litjes is gevraagd om een dankwoord uit te spreken.

Matthieu,
Je periode in het bestuur zit er bijna op.
Ruim zes jaar heb jij op de teller staan en dan krijg ik van de voorzitter een half A4-tje de tijd om in te gaan op die tijd en je te bedanken.
Dat is natuurlijk niet te doen maar gelukkig mogen we er over niet al te lange tijd nog eens, maar dan langer bij stilstaan.
Zes jaar…, dat betekent dat je te maken hebt gehad met een groot aantal medebestuursleden.
Het precieze aantal wist ik niet zo snel maar het zijn er ruim meer dan 10 geweest. Soms was de

samenstelling van het bestuur voor een paar jaar min of meer gelijk en soms waren er meerdere mutaties in een jaar. Dat zorgt voor veel en soms een bijzondere dynamiek.

Ik denk dat jij daar goed mee om kon gaan en dat je karakter je daarbij ook geholpen heeft. Je rustige persoonlijkheid zorgt ervoor dat andere bestuursleden zich bij jou op zijn, of haar, gemak kunnen voelen. Dat is niet iedereen gegeven.
Je was niet iemand die zichzelf enorm op de voorgrond plaatste maar had de kwaliteit en rust eens rustig te luisteren naar wat anderen van iets vonden en kwam dan met je eigen visie op zaken. Soms verrassend anders en soms ook met een humoristische kwinkslag. Dat zorgde dan ook voor een stukje ontspanning als het een lastige discussie betrof.

Je tijd bij het bestuur mag er dan opzitten, dat betekent niet dat jouw inzet voor de club stopt. Voor je in het bestuur actief werd had je ook al wat jaren op de teller als commissielid en je hebt inmiddels aangemonsterd bij de lustrumcommissie. Hulde!
Het is evident dat een club als de onze draait op actieve leden die zich willen inzetten voor alle leden om het verenigingsleven zo divers en aantrekkelijk mogelijk te laten zijn.
Ik wil je persoonlijk danken voor de tijd die je als referent van het bestuur ook als penningmeester in de jeugdcommissie fungeerde, we moesten toen beter, zowel letterlijke als figuurlijk, "op de kleintjes letten". En daarna de tijd die we samen in het bestuur doorbrachten. Het waren soms hectische, en altijd uitdagende jaren waarin het bestuur aangetoond heeft de vereniging door moeilijke tijden te kunnen loodsen.
Aan de aanwezige leden wil ik vragen jou met een luid applaus uit te luiden.

12. Bestuursmutatie: Marianne Kalthoff, treedt af, na een zitting van 2 maal 3 jaar, conform art.7 van de statuten

Eric mag namens het bestuur Marianne bedanken voor haar meer dan 6 jaar bestuursperiode. Marianne is een goede, fijne enthousiaste bestuurscollega. Zes jaar bestuurslidmaatschap in het bestuur Engel en Rohof. De laatste twee jaar als enige vrouw tussen 6 mannen. Marianne voelde zich op haar gemak, en wij ook bij Marianne. De roerige tijden werden doorstaan met corona perikelen, de overgang van spiraal naar digitaal en de grote ingrepen in het beleid die onrust onder de leden veroorzaakten.

Marianne had de meeste referentschappen. Ze was verbonden aan
Nieuwe leden, CBG, Damesdag, Rabbits, Mixeddag, Automatisering, Golfweek, Bridge, Art-Expo, Players First en het laatste jaar Herindeling clubhuis, de fotocollage van Robert-Jan Derksen, ons ere lid. Hoe deed jij dit allemaal?

Maar duidelijk was dat jij sterk bent in timemanagement. Je bent zeer gemotiveerd en je wil als referent bij vrijwel elk event van je commissies aanwezig zijn.
Je bent een uitmuntende teamplayer, tot de laatste snik. Dank aan jouw partner Wim voor het "uitlenen" van jou aan de club. Dank voor grote bijdragen voor de club. Nu heb je een overstap gemaakt naar de lustrumcommissie 2025 met Matthieu.

Luc overhandigt bloemen. Applaus volgt.
Daarna krijgt Marianne nog bloemen aangeboden door Nelly van Daal en Don Olthof , namens de verschillende “commissies van Marianne”.

Korte pauze om 21:10 uur en de vergadering wordt tot nader orde even geschorst.

13. **Bindende voordracht tot benoeming van Sharon Tjon Eng Soe, als bestuurslid, conform art. 6 van de statuten**
14. **Bindende voordracht tot benoeming van Marian Draaisma, als bestuurslid, conform art. 6 van de statuten**

De voorzitter behandelt de agendapunten 13 en 14 graag samen.
“Wat zijn wij blij dat wij twee professionele bestuurders mogen voordragen aan de ledenvergadering. Twee topvrouwen. Twee ondernemers met bestuurlijke ervaring. Fris talent.
De eerste ervaringen met Sharon en Marian geven aan dat wij met hen professionele, actieve en fijne mensen in het bestuur krijgen.
Sharon gaat de rol van secretaris vervullen en Marian zal zich vooral met communicatie in de club bezig gaan houden.
Jullie hebben je op de website en in de bijlage al uitgebreid gepresenteerd. Ik hoef daar hier verder niet al te veel meer aan toe te voegen.
Wij wensen jullie alle succes en vragen de ledenvergadering de benoeming van Sharon en Marian tot bestuursleden via applaus te accorderen. (er volgt applaus)
Ik nodig jullie graag uit om achter de bestuurstafel plaats te nemen.

15. **Paul Budelman en Ton Litjes treden af conform art. 6 van de statuten en stellen zich herkiesbaar**

Zoals u weet wordt de voorzitter benoemd voor 5 jaar en worden bestuursleden benoemd voor de periode 3 jaar. Het is gebruikelijk dat die laatsten 2 periodes van 3 jaar in het bestuur zitten.
De voorzitter vraagt de herbenoeming van Paul en Ton ook met uw applaus te accorderen.
(er volgt applaus)

16. **Evaluatie reservering starttijden groepen**

Dit thema heeft de afgelopen tijd opnieuw veel commotie veroorzaakt. Het gaat om een pilot, die door het bestuur is geëvalueerd. Die evaluatie wil het bestuur hier bespreken.
Voor de goede orde zal de voorzitter eerst “de tegenstanders” van deze pilot het woord geven.

Vervolgens zal het bestuur haar standpunt toelichten.

Daarna zal de voorzitter de groepen (Bert Koeneman namens VMG en Peter Holland namens Ghost/EB) het woord geven. Er is er een ingekomen stuk van Ruud Harbers, dat hij zelf kan toelichten.

Vervolgens krijgt de vergadering de kans een bijdrage te leveren aan de discussie.

Daarna **schorst** de voorzitter de vergadering voor beraad.

De voorzitter vraagt om kort en bondig te reageren. En toch echt voor ogen te houden waar het hier om gaat: het ondersteunen van 2 groepen bij het reserveren van hun (gebruikelijke) starttijden.

Cor de Beijer krijgt het woord. Er gaat heel veel mogelijk goed. Ook als er iets minder goed gaat mag je dat mededelen. Het is bijzonder dat het bestuur tot dit besluit is gekomen.

De VMG, reserveert nu zelf voor 36 mensen. Er blijven nog twee gesloten mannengroepen over. Ze worden gefaciliteerd door het bestuur. Zij hebben een bloktijd. We komen dan op een principe. Is het voor het bestuur zoveel waard om voor 50 leden een uitzondering te maken? Het is niet uit te leggen als het bestuur besluit om de pilot tot een definitief besluit om te zetten. Het verzoek is de besluitvorming in heroverweging te nemen. Indien nodig dit aan de vergadering in een hoofdelijke stemming voor te leggen.

Bert Koeneman spreekt namens de VMG. We zijn met 36 mensen. Bert vindt dat hij moet oppassen. Het laatste wat wij willen is om onmin in de vereniging te hebben. Vanaf 1 december boeken wij weer zelf. Wij hebben 10 starttijden nodig. Ghost heeft er vijf nodig. EB golft op tijdstippen dat niemand dat wil. Het kan ook zonder hulp van de regeling. Daarom stappen wij uit en doen wij er niet meer aan mee.

Peter Holland namens Ghost en Early Birds kijkt anders naar de problematiek. De drie schrijvers zeggen dat er een ongelijke positie binnen de leden ontstaat.

Het is duidelijk dat alle leden gelijke rechten moeten hebben. Behalve rechten zijn er ook faciliteiten. Het betreft hier geen recht maar facilitering voor groepen.

Als u geen hcp. 28 heeft kunt u al lid niet deelnemen aan de competitie.

De preciezen zorgen voor de stabiliteit. De rekkelijken zorgen voor het plezier.

18 Man van 65 jaar en ouder, golfen al 25 jaar tussen 8-9 uur. In al die jaren is er geen problematiek geweest. Dat heeft nooit tot problemen geleid. Zoiets moet je gegund worden. We zouden het jammer vinden als de faciliteit ons niet meer gegund zou worden.

Ruud Harbers. Ik hoorde op de HD van clubjes binnen de club. Ik ben het niet met Cor eens. Als nieuw lid ben ik verrast wat er allemaal gebeurt. De taal en de houding tegen het bestuur vind ik ongepast en niet in het clubbelang.

Met toestemming van Gerard Jansen citeert hij Gerard:

Cor Postma vertelt nog over de werkgroep. Moeilijkheid bij het definiëren van groepen. Er is een aantal praktische voorstellen gedaan. We hebben niet voorgesteld om aan een aantal groepen preferentie te geven. Daarom is ophef ontstaan. Het gaat om de kinnesinne. Een eenvoudige oplossing is er niet.

Hans Beltman. *"Ik voel me ongelooflijk beschaamd. Dat er zoveel verdeeldheid bestaat in deze vereniging. Zeker als het bestuur besluit om door te gaan. Waar ik aan zit te denken, neem geen besluit. Bestuur kom met de groepen bijeen o.l.v. een formateur. Zo'n voorstel heeft als effect dat we gaan dimmen. Als u zegt dat vind ik best wel een aardig voorstel dan hoor ik dat wel."*

Jet Nabuurs: *"We hebben het met z'n allen geprobeerd. Wij komen er niet uit. Maar wij moeten er nu een klap op geven."*

DE VERGADERING WORDT GESCHORST.
Rond 22:20 uur heropent de voorzitter de vergadering.

"Gehoord hebbende de vergadering heeft het bestuur besloten de regeling (die via een pilot was uitgezet) 'on hold' te zetten. Het bestuur gaat met de groepen in gesprek om te kijken waar de groepen nu nog tegenaan lopen bij het boeken van starttijden.

17. Rondvraag

Chris Bisschop vraagt: *Wat verstaat u onder "on hold"?* De voorzitter antwoordt: Voorlopig in de ijskast zetten.
Hans Beltman: "*gaat u de tegenstanders ook bij het vervolg betrekken?"* Antwoord: Zeker.

18. Datum volgende vergadering, sluiting van de vergadering

De volgende algemene leden vergadering is 20 maart 2025. Om 22:32 uur sluit de voorzitter vergadering.

Namens het bestuur,

Matthieu van den Bosch
secretaris en notulist vanaf agendapunt 12

Bijlage A

Categorie	RvN
A lid	843
All in	626
B lid	55
BT lid	18
C lid	34
CS lid	92
D fam	15
D lid	54
Thee	29
BC	60
WC	25
Totaal	**1851**

Bijlage B

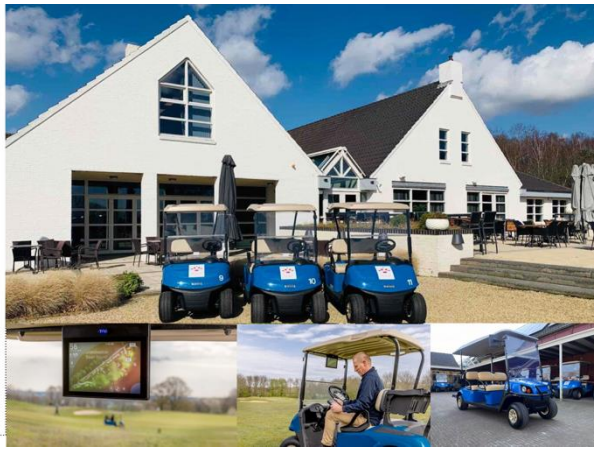
Zonnepanelen 2023-2024

- Het Rijk van Nijmegen 764
- Het Rijk van Nunspeet 167
- Het Rijk van Margraten 272
- Het Rijk van Sybrook 115

Totaal HRG 1318 met een capaciteit van 475.000 kw/h

2020-2024

- 70 nieuwe lithium buggy's
- Waarvan 50 met GPS (3 banen)
- Duurzaam
- Golfersinfo
- Blokken kwetsbare baandelen



Bijlage C

Volledig overzicht van contributie per type lidmaatschap met ingang van 1 januari 2025:

Contributie Golfclub Het Rijk van Nijmegen per 1-1-2025	
A-leden	€ 110,00
A-leden all-in	€ 110,00
B-leden	€ 77,00
B-leden all-in	€ 77,00
C-leden	€ 55,00
C-st-leden	€ 22,00
C-st 25+ leden	€ 55,00
D-leden	€ 22,00
Familieleden	-
Theeleden	€ 11,00
Buitenleden	€ 60,50
Bedrijfsleden	€ 110,00