Notulen van de 39e ALV vergadering gehouden op donderdag 20 maart 2025.

1. **Opening**

De voorzitter opent de vergadering met een speciaal welkom voor de leden van verdienste Marjo van Buchem en Gerard Jansen. Voor deze vergadering zijn 84 leden als aanwezigen geregistreerd, inclusief alle 7 bestuursleden en zijn er 8 afmeldingen ontvangen. Voordat de vergadering wordt vervolgd, worden eerst, met een moment stilte, de leden herdacht die het afgelopen jaar zijn overleden.

2. **Ingekomen stukken en vaststellen agenda.**

Er zijn geen voorstellen of reacties op de agenda ontvangen, waarmee de agenda kan worden vastgesteld.

3. **Vastellen notulen ALV 21 maart 2024**

Behoudens een opmerking over een zin over de overleden leden worden de notulen vastgesteld met dank aan Matthieu van den Bosch voor het maken van dit verslag.

4. **Beleidsplan**

De voorzitter geeft een korte toelichting op het Beleidsplan 2025-2030:
Golfclub Het Rijk van Nijmegen (verder: de Golfclub) is een van de grotere golfclubs in Nederland met zo'n 1950 leden. Als Golfclub hechten wij grote waarde aan een dynamisch verenigingsleven en zijn we gericht op alle leden. Zowel op de recreatieve als op de competitieve speler. Iedereen moet zich vertegenwoordigd voelen en thuis kunnen zijn op de golfclub.
Het beleid, de missie, kaders en richtlijnen van de Golfclub lees je terug in het Beleidsplan 2025-2030 dat vandaag ter akkoord voorligt. Een plan dat iedere vijf jaar getoetst en herijkt wordt naar de laatste inzichten en ambities en waarin tevens verantwoording wordt afgelegd over de resultaten van het. beleid 2020-2025.
Het huidige beleidsplan 2025-2030 borduurt voort op thema's van het vorige beleidsplan maar met een zwaarder accent op zaken als:
1. Waardering voor het hart van onze Golfclub, de vrijwilligers.
2. Duurzaam handelen, met hart voor de natuur.
3. Nadruk leggen op verbinding. Met alle golfers van de club. Met de blik van binnen naar buiten en van buiten naar binnen.
4. Basis op orde, de organisatiestructuur en actieve communicatie met al onze leden.

Het Beleidsplan 2025-2030 is tot stand gekomen met informatie van de commissievoorzitters en de directie van Golfbaan het Rijk van Nijmegen (verder Het Rijk). Er is onder meer geput uit het vorige beleidsplan, de resultaten van de enquête Players 1st en uit informatie van de Nederlandse Golf Federatie (NGF).
In het Beleidsplan 2025-2030 zijn een achttal thema's uitgewerkt. Drie daarvan lichten we er hierbij uit: vrijwilligers, duurzaamheid en Topgolf.

Vrijwilligers: We hebben een vereniging met veel commissies. Die zijn cruciaal. Deze vrijwilligers zijn werkzaam in vele functies en commissies en vormen het kloppend hart van alle activiteiten, wedstrijden en evenementen. De club kent op dit moment zo'n 150 vrijwilligers die binnen de club hun steentje bijdragen. Om vrijwilligers te blijven motiveren stellen we voor om deze extra te faciliteren in kennis en kunde, gerelateerd aan de verantwoordelijkheid die de commissieleden hebben.
Duurzaamheid: Als golfclub hechten we aan duurzaamheid en aandacht voor een goede ecologie op en rond de baan. Het is goed om te weten dat Het Rijk een van de eerste golfbanen is geweest die is gaan werken conform de eisen van het internationale GEO-certificaat en dat certificaat ook ieder jaar weer opnieuw weet te behouden. De Golfclub staat samen met Het Rijk voor de uitdaging om van golf de allergroenste sport te maken.
Topgolf: De Topgolfcommissie is er in de afgelopen jaren in geslaagd jonge golftalenten te ontwikkelen tot nationaal en zelf Europees topniveau. We hebben ook de ambitie om een programma voor 'girls naar de top' op te zetten als onderdeel van Topgolf. Met ons Topgolfprogramma willen wij dé club voor de golfjeugd met ambitie voor de hele regio zijn. Niet alleen vandaag, maar ook morgen.

Naar aanleiding van dit beleidsplan worden door leden de volgende vragen en opmerkingen gemaakt:

- Er lijkt in het Beleidsplan vooral aandacht voor jongeren en jongvolwassenen en weinig voor senioren tot 65 jaar met een hcp tot 18. Zou het bestuur het Beleidsplan hierop willen aanpassen of onderzoek willen doen of dit nodig is? De voorzitter antwoordt dat veel mensen specifieke wensen hebben en dat mbt dit punt het advies was gegeven om zelf onderzoek te doen. Daarnaast zijn er meerdere mogelijkheden tot het spelen van competitie. Dat neemt niet weg dat we er nog eens samen naar kunnen kijken en uitzoeken in hoeverre er draagvlak is voor deze groep.
- Er wordt een lans gebroken voor doelgroepenbeleid in de leeftijdscategorie 30-50 jaar. De voorzitter geeft aan dat bijna alle golfclubs op zoek zijn naar deze doelgroep (en dan met name ook vrouwen) en dat ondanks onze eigen inspanningen en die van de NGF het erg moeilijk is deze groep de bereiken.

Het Beleidsplan wordt vervolgens onder applaus goedgekeurd.

5. **Mededelingen.**

A. **Kernontwikkelingen voor de club**

Optimale benutting baancapaciteit:
Het kan niet anders dan dat u zelf hebt gemerkt dat u het afgelopen jaar bijna altijd kunt spelen, op 5 prachtige lussen die perfect worden onderhouden door Het Rijk.
Jaarlijks wordt de wedstrijdkalender vastgesteld, waarbij samen met Het Rijk de benutting van de baan wordt besproken met als insteek de verhouding wedstrijden en vrije speelruimte. Daarnaast is er aandacht voor drukte in de baan, no shows, starttijden van 8 minuten (gekozen is voor de kortst mogelijke starttijd), geen flightbeperkingen zoals maximale handicap, geen aanvullen van flights en mogelijkheid tot het boeken door groepen. Ieder jaar worden al deze aspecten gemonitord en opnieuw beoordeeld. Dat heeft ertoe geleid dat er geen grote veranderingen zijn doorgevoerd.

Kwaliteit van de baan
De Enk, die de Golfbaan onderhoudt, speelt ook een vooraanstaande rol in het verduurzamen van golfbanen in het buitenland. De eigenaar van onze golfbaan investeert ieder jaar weer fors in de kwaliteit van onze banen. En daarnaast heeft natuurlijk ook het gedrag van de leden invloed op het in stand houden van deze goede kwaliteit.

Ledenbestand:
Ons ledenbestand is nagenoeg stabiel. Per 1 januari 2025 waren er 1826 leden en nu 1900. Ook groei van B-en C-leden.

SOK:
In het afgelopen jaar hebben wij een nieuwe SOK gesloten. De SOK is gebaseerd op partnerschap en met respect voor elkaars belangen waarin ook 27 holes/18 holes afspraak is opgenomen: voor de komende 5 jaar zijn er altijd 27 holes exclusief voor onze club beschikbaar.

Er wordt de vraag gesteld of er bij de starttijden betere afstemming kan plaatsvinden bij qualifying wedstijden. Bij deze wedstrijden is de doorlooptijd vaak korter waardoor men vaak moet wachten om met hole 10 te kunnen starten.

B: Ontwikkelingen bij het Rijk
Mark Jansen, die sinds juli 2024 General manager bij het Rijk is, geeft een korte presentatie. Hij benoemt dat het fundament goed is, dat het goed is achtergelaten door Hans Blaauw. De doelgroep zijn de leden van de club met aandacht voor de jeugd en voor leden tussen de 40 en 50 jaar. Deze laatste groep is lastig te bereiken omdat ze weinig tijd hebben.
Er is een nieuw, verhard pad aangelegd vanaf het startershuisjes bij de Marshals tot hole Nijmeegse 10. Er is gekozen voor de kleur geel, dat past goed in de omgeving. Elk jaar wordt de rest van de paden aangepast.
Er is een nieuwe stuk bijgebouwd voor de buggy stalling zodat er minder ruimte en minder schade is.
Op de parkeerplaats zijn de laadpunten uitgebreid tot 12, in het kader van duurzaamheid.
Er is een bunker renovatie geweest op N1-9.
Er zijn 2300 sproeiknoppen vernieuwd.
Op 13,14 en 15 augustus vindt er een internationaal jeugd ranking toernooi plaats op onze banen.
Er wordt een open dag gehouden voor de regio op 29 juni, de zondag voorafgaand aan de golfweek.
Er worden stapsgewijs nieuwe aanwijsborden geplaatst, van hout.
Er komt een wintertoilet op de Nijmeegse baan, er wordt nog gezocht naar een goede locatie.
De Challenge van Govers Sweep wordt in samenwerking met Het Rijk ondersteund. Deze instagrammer wil in 100 dagen pro worden terwijl hij nog nooit had gegolft. Dat gaat hij niet halen maar geeft wel PR voor Het Rijk

C. Wedstrijd-en-baanreglement en Gedragscode.
Ulco Wieringa licht toe: Het uitgangspunt bij golf is de eigen verantwoordelijkheid. Maar met 2000 leden is een baanreglement toch noodzakelijk. Dit reglement is een co-productie tussen de Golfclub en Het Rijk. Het gaat o.a. over gedrag in de baan, kleding, reserveren van starttijden, veiligheid van spelers en van personeel van Het Rijk. Het wedstrijdreglement schrijft voor hoe je je kunt inschrijven voor wedstrijden, hoe een gelijke stand wordt bepaald evenals de scores en de uitslagen en tenslotte wat te doen bij extreem weer. Denk niet alleen aan onweer, maar ook aan hitte. De eigen verantwoordelijkheid speelt ook hier weer een belangrijke rol.

De gedragscode is eigenlijk het belangrijkste reglement. Het thema is respect en het gaat over de onderlinge omgang met elkaar en over respect voor de baan (plaggen terugleggen, bunkers aanharken, balinslag met pitchmarkers herstellen, speeltempo en omgang met het personeel van het Het Rijk zoals de greenkeepers en de Marshalls. De taskforce die hiervoor is opgezet wil niet vermanend zijn maar vooral regels handhaven zodat het allemaal net wat beschaafder kan. Daarvoor zijn Japie teksten gemaakt en de leden worden uitgenodigd om ''a la Loesje'' eigen teksten voor te stellen.
Het huishoudelijk reglement is nog ''under repair'' omdat NGF-regels ingepast moeten worden.

D. Players 1st
Eric Alkemade licht toe:
PLEE first, zou mijn openingszin zijn, want er werd veel om een extra toilet gevraagd in de enquete. De enquête wordt om de 2 jaar gehouden in samenwerking met Het Rijk en de NGF. Er zijn 9 dienstgebieden en daarnaast mag Het Rijk en de Club nog vragen toevoegen. Er werden 1497 leden benaderd, en er kwamen 599 reacties dus 40% (was vorige keer 44%) van het totaal (is hoog). De Ambassadeursscore, ligt de laatste jaren ver boven de benchmark . Erg goed. Er was wel een dip te zien a.g.v. corona en van "spiraal naar digitaal". De algemene tendens is dat wij iets boven de landelijke Benchmark scoren. In de enquête worden de vragen van leden steeds specifieker aangezien de grootste items (bijvoorbeeld, gevaarlijke treden naar de tee's vervangen), al zijn afgehandeld of reeds in het Beleidsplan zijn opgenomen.

Eric licht enkele dienstgebieden toe. Met betrekking tot de baan kwamen er specifieke vragen over meer banken bij de greens, meer borden aan voorzijde van de tee en vervanging van de afslagmatten op het Siepke.
Wat het verenigingsleven betreft kwamen er opmerkingen over extra aandacht voor sociale evenementen familiedag, lustrum.
Statistiek:
55% van de leden is langer dan 10 jaar lid, en 70% tussen 6 en 10 jaar.
Ongeveer 22% van de leden doet frequent mee aan wedstrijden, zo'n 20 % doet af en toe mee. Iets meer dan 50% is weinig betrokken bij activiteiten van de vereniging.
Men is positief over de herinrichting van het clubhuis en kleedkamers en toiletten worden goed bijgehouden.
Horeca: het personeel wordt als zeer vriendelijk ervaren. Men wil graag meer variatie van het menu en meer aandacht voor gezonde gerechten.
Trainingsfaciliteiten: men zou een verwarmde driving range op prijs stellen, de Trackman uitbreiding wordt zeer gewaardeerd.

Vanuit de zaal komt de vraag of het mogelijk is de enquête wat fijnmaziger te maken om b.v. de actieve leden te onderscheiden van de rest. Het bestuur zal de mogelijkheden hiervan onderzoeken maar geeft aan dat het ook mogelijk is om binnen de Golfclub zelf enquêtes te houden zoals bv onlangs de Herendagcommissie voor hun eigen leden nog heeft gedaan.

E. Lustrum
Willem van Delft geeft een korte toelichting op de voorbereidingen die al een jaar geleden zijn gestart, de goed bezochte nieuwjaarsreceptie alsmede de openingswedstrijd waar meer dan 250 leden aan meededen. De lustrumcommissie organiseert met alle andere commissies speciale evenementen te beginnen met de damesdag. Vanuit de slogan ''samen meer golfplezier' 'doet hij een oproep aan de actieve leden om de niet-actieve leden er zoveel mogelijk bij te betrekken. Denk

bv aan het grote lustrumfeest op 30 augustus waarvoor ook niet golfende partners van harte worden uitgenodigd.

6. Jaarverslag van de secretaris van 1 januari 2024 t/m 31 december 2024
Het bestuur legt het jaarverslag van het verenigingsjaar 2024 ter goedkeuring voor aan de leden en dat wordt met algemene stemmen goedgekeurd.
Met dank aan de commissies voor hun bijdrage hieraan en aan Sharon Tjon Eng Soe voor de samenstelling.

7. Goedkeuring Financieel verslag 1 januari 2024 t/m 31 december 2024
Het bestuur legt het financieel jaarverslag 2024 ter goedkeuring voor aan de leden.
Paul Budelman, penningmeester, geeft eerst een korte toelichting en meldt dat de kascommissie een controle heeft uitgevoerd op de cijfers met de bijbehorende bonnen. Sommige commissies teren op bijdragen van de leden zelf, en anderen krijgen een extra bijdrage van het bestuur. Alleen de golfweek heeft om extra budget gevraagd.

Vanuit de zaal wordt de opmerking gemaakt dat de uitgave voor Topgolf onevenredig hoog is voor een kleine groep van 16 mensen. Het budget van 12.500 is 12 % en dit gaat dan naar minder dan 1 % van de leden.

Paul legt uit dat de bijdrage vanuit de vereniging minder dan 10 % is (totale exploitatie bedraagt 14000 euro) omdat topgolf ook bijdrages vanuit de sponsoren krijgt naast bijdragen vanuit de am/am wedstrijd (€2500) en Raboclubsupport (€500) Topgolf krijgt geen blanco cheque maar moet zoveel mogelijk eigen inkomsten generen. Overigens heeft deze commissie 3 jaar geleden, toen topgolf als speerpunt door de leden werd goedgekeurd, een startbedrag van €10.000 euro ontvangen. Dit jaar is er sprake van een flinke stijging van de kosten omdat het team nu in de hoofdklasse speelt.

Ton Litjes, voorzitter van de Topgolf commissie vult aan: het budget vanuit het bestuur wordt alleen gebruikt voor trainingen en faciliteiten op de baan. De commissie is heel zuinig maar handhaving als gepromoveerde club kost extra geld. We mogen overigens ook trots zijn op onze topspelers.

René Stoop vraagt zich af waar in de begroting de sponsorgelden zijn gebleven? Paul legt uit dat bij de exploitatie ook niet de inleggelden van de wedstrijden wordt meegenomen en dat deze manier van jaarverslag is goedgekeurd door de accountant. René biedt zich vervolgens vrijwillig aan als lid van de kascommissie en dat wordt door de ledenvergadering met applaus begroet.

8. Verslag van de kascommissie.
Het verslag van de kascommissie is bij het bestuur ontvangen.
De kascommissie adviseert goedkeuring te verlenen over het gevoerde financiële beleid. De financiële administratie is conform de statuten gecontroleerd, deze is inzichtelijk en ordelijk bevonden. De balans, jaarrekening, de facturen en aansluiting op het jaarverslag zijn kloppend. Er wordt de aanbeveling gedaan de exploitatie van Topgolf voortaan uitgebreider toe te lichten.

9. Verlenen van kwijting aan het bestuur voor het gevoerde beleid en beheer over boekjaar 2024
Het bestuur wordt decharge verleend voor het gevoerde financiële beleid. Met dank aan de kascommissie bestaande uit Jan van Teeffelen, Willem Groven en Pierre Hautvast.

10. Benoeming leden controlecommissie.
Jan Teeffelen treedt af, WIllem Groven en Pierre Hautvast blijven in de commissie. René stoop wordt toegevoegd. De benoeming wordt via applaus van de ledenvergadering vastgesteld.

11. Goedkeuring Begroting verenigingsjaar 2024 en vaststelling contributie
Paul Budelman licht toe: Tijdens de ALV, 3 jaar geleden is het speerpunt ‘’Topgolf’’ goedgekeurd voor een periode van 3 jaar. Dit is dus het 3e jaar. Het bestuur stelt voor de begroting voor topgolf van €12.500 te verhogen naar €15.000 omdat het team nu in de hoofdklasse speelt.
Daarnaast het voorstel om de nieuw opgerichte commissie NextGen (voor leden van 18 tot 30 jaar) een bijdrage van €1500 toe te kennen. Deze commissie die uit studentleden bestaat gaat proberen meer jongeren aan de club te binden.

Er wordt een compliment aan het bestuur gemaakt dat er dit jaar maar €4000 aan de reserve is onttrokken. Paul legt uit dat dit het gevolg is van een boekjaar van 5 kwartalen en dat als gevolg van corona er destijds nauwelijks geld is uitgegeven. Als reserve wordt niet meer dan de contributie voor 1 jaar aangehouden.

Er wordt de vraag gesteld waarom de competitiespelers zo weinig budget krijgen (€8000) in vergelijking met wat Topgolf en Nextgen ontvangen. Moet je wel investeren in jeugd die later weer vertrekt? Het antwoord is dat daar een goede balans in gevonden is, dat de niet-actieve leden ook meebetalen voor de activiteiten van actieve leden en dat het aan de leden is om de begroting goed te keuren.

Het bestuur heeft het voorstel om de contributie voortaan met de prijsindex te verhogen. Die index is pas bekend wanneer de contributie al moet worden vastgesteld, zodat je altijd achter de feiten aan loopt, maar er kan uitgegaan worden van een geschatte index.

De ledenvergadering keurt via een applaus de begroting en de contributieverhoging goed.

Er volgt nog de mededeling dat de bijdrage voor de NGF voortaan door Het Rijk gedaan zal worden, net zoals die ook bij de andere Rijkbanen plaatsvindt. Op de jaarlijkse factuur zal dus de clubcontributie voortaan lager zijn omdat de bijdrage voor de NGF op een andere manier wordt geïnd.

12. Benoeming en aftreden commissieleden
De lijst met afgetreden en benoemde commissieleden is met de ALV stukken reeds meegestuurd. Commissieleden en commissievoorzitters worden benoemd door het bestuur, in beginsel voor kalenderjaren. De voorzitter dankt alle afgetreden en benoemde commissieleden voor hun inzet voor de club. ‘’ Ik herhaal nog maar eens: vrijwilligers worden niet betaald, maar zijn wel goud waard.”’

12 en 13. Bestuursmutaties.
Eric Alkemade en Ulco Wieringa treden elk periodiek af na 3 jaar conform art.7 van de statuten en stellen zich beide weer beschikbaar. Onder luid applaus keurt de ledenvergadering dit goed.

14. Benoeming erelid en lid van verdienste op voordracht van het bestuur.

Lid van verdienste:
Toespraak bij de benoeming van Mieke de Lorijn tot lid van verdienste van
Golfclub Het Rijk van Nijmegen:

Beste leden,
Soms zijn er mensen in een vereniging die zó vanzelfsprekend aanwezig zijn, dat we bijna vergeten hoe bijzonder hun inzet is. Mensen die met energie, warmte en toewijding jaar na jaar hun steentje bijdragen — vaak op de achtergrond- maar altijd met grote betrokkenheid. Vandaag willen we zo'n persoon op een bijzondere manier in het zonnetje zetten. Daarom vraagt het bestuur de algemene ledenvergadering om tot lid van verdienste te benoemen: Mieke de Lorijn (Mieke zou je naar voren willen komen) Sinds maart 1988 ben jij lid van onze club — een indrukwekkende periode van 37 jaar. Maar lid zijn is in jouw geval veel meer dan alleen spelen op onze mooie baan. Jij hebt in die jaren een spoor van activiteiten achtergelaten dat zijn weerga niet kent. In willekeurige volgorde — en waarschijnlijk vergeten we dan nog de vele kleinere bijdrages — was je 6 jaar lid van het bestuur als vicevoorzitter. Je was lid van de klachtencommissie, de ballotagecommissie, de baancommissie, de damesdagcommissie, de competitiecommissie, de art expo, de nieuwe ledencommissie en de golfweekcommissie. En alsof dat nog niet genoeg is, ben je tot op de dag van vandaag actief als vertrouwenscontactpersoon. Een rol die je op het lijf geschreven is. Altijd met oog voor de medemens, met speciale aandacht voor de minder valide golfer en met een krachtige stem voor vrouwen in de golfsport. Wat jou zo bijzonder maakt, is niet alleen wat je doet, maar vooral hoe je het doet. Met kennis van zaken, energie, betrokkenheid, humor en warmte. Je bent een voorbeeld van hoe je op een positieve, verbindende manier een verschil maakt binnen onze club.
Vandaag willen we onze grote dankbaarheid uitspreken voor jouw inzet en je benoemen tot lid van verdienste van Golfclub Het Rijk van Nijmegen. Mieke, je bent een uniek mens en een inspiratiebron voor velen. Met enige trots mag ik je deze mooie gouden speld aanbieden, die gemaakt en ontworpen is door ons eigen lid Marjolijn Bisschop. Namens alle leden, van harte gefeliciteerd!
Mag ik een warm applaus voor deze verdiende benoeming.

Vervolgens speldt Sharon het speldje op en biedt Luc bloemen aan.
Mieke spreekt een dankwoord uit.

De voorzitter vervolgt:

Erelid
Toespraak voor de benoeming van een erelid tijdens de ALV en het 8e lustrum
van Golfclub Het Rijk van Nijmegen)

Beste leden,
Vandaag vieren we het 8e lustrum van onze mooie golfclub – een moment om terug te blikken op wat ons hier heeft gebracht en om vooruit te kijken naar wat nog komt. Maar het is ook een moment om stil te staan bij de mensen die een bijzondere rol hebben gespeeld in de geschiedenis en het leven van onze club. Het is voor het bestuur een grote eer om vandaag iemand te mogen voordragen voor erelid, iemand die een onmiskenbare band heeft met onze club en haar wortels. Ik vraag de vergadering deze benoeming met uw applaus te ondersteunen en vraag naar voren te komen: Marga Hoogwegt-Vijverberg

Uw man legde ooit de basis voor wat wij vandaag met trots onze golfclub noemen. Zijn visie en toewijding hebben Golfbaan Het Rijk van Nijmegen tot een prachtige plek gemaakt waar sportiviteit, natuur en gemeenschap samenkomen. Maar het bijzondere is dat die toewijding niet met hem is gestopt. U en de kinderen hebben dat stokje overgenomen en u bent al die jaren vanaf de oprichting van de club ook als lid nauw betrokken gebleven bij onze vereniging. Uw aanwezigheid bij evenementen, uw warme belangstelling voor veel van onze leden waarmee u al die jaren al een sterke band heeft en de voortdurende aandacht en investeringen van uw familie in het hele Golfcomplex en haar personeel tonen hoe sterk uw band met de club nog altijd is.
Het is dankzij mensen zoals u dat een golfclub meer is dan een verzameling holes en fairways — het wordt een gemeenschap, een plek waar herinneringen worden gemaakt en vriendschappen groeien. Daarom is het voor het bestuur en de leden van Golfclub Het Rijk van Nijmegen een eer en een genoegen om u vandaag te benoemen tot erelid van onze club. Met deze benoeming willen we niet alleen uw verbondenheid met de club erkennen, maar ook onze dank uitspreken voor alles wat u en uw familie voor ons hebben betekend — en nog steeds betekenen.
Beste Marga, van harte gefeliciteerd. We hopen dat u zich nog lang zo verbonden blijft voelen met onze club, als wij ons verbonden voelen met u en uw familie. Ik wil ook u dan graag de gouden speld overhandigen die hoort bij dit Erelidmaatschap en die ook gemaakt is door Marjolijn Bisschop en daarnaast een oorkonde. Tevens zal uw naam op de lijst met ereleden worden geplaatst die op de club hangt. Voor nu graag een groot applaus en afloop willen wij er nog graag samen op proosten!

Vervolgens speldt Sharon het speldje op en biedt Luc de oorkonde en de bloemen aan.
Marga spreekt een dankwoord uit waarbij zij tevens meldt dat wat haar betreft dit erelidmaatschap ook zeker haar man toebehoort.

15 . Rondvraag:
In de rondvraag worden nog de volgende punten aan de orde gesteld:

- Er zijn te weinig lockers en de wachttijd is lang. Is er een mogelijkheid tot uitbreiding?

Het antwoord is dat dit een vraag is voor de General manager van Het Rijk maar dat al bekend is dat uitbreiding niet mogelijk is omdat er te weinig ruimte beschikbaar is.

- Waarom staan er maar 1822 leden op de ledenlijst terwijl er 1900 leden zijn?

Antwoord: omdat niet alle leden op de ledenlijst willen staan.

- Kan het bestuur meer communiceren wat het doet? Evenals de General manager?

Antwoord: In de golfpost is er een speciale rubriek voor bestuursmededelingen. Het bestuur zal zich buigen over nog betere communicatiemogelijkheden.

16 Suiting van de vergadering en datum volgende vergadering.
De voorzitter sluit de vergadering onder dankzegging voor de aanwezigheid van eenieder en brengt onder de aandacht dat de volgende ALV zal worden gehouden op donderdag 19 maart 2026.